

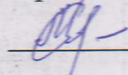
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПЕРЕХЛЯЙСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

Согласовано

Совет школы с функциями

Управляющего совета

Председатель Совета

 Р.И. Морозова

Утверждаю

Директор школы

 А.Ю. Роткин

(приказ от 01.09.2015 № 212)



Положение

о компенсационных выплатах работникам Учреждения

Принято

на общем собрании

трудового коллектива

01 сентября 2015 г.

протокол № 02

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам Учреждения разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Крапивинского муниципального района «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений Крапивинского муниципального района» от 18.03.2011 г. № 281, постановлением Администрации Крапивинского муниципального района «О внесении изменений в постановление Администрации Крапивинского муниципального района от 18.03.2011 года № 281 «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений Крапивинского муниципального района» от 08.09.2011 г. № 1242, постановлением Администрации Крапивинского муниципального района «О внесении изменений в постановление Администрации Крапивинского муниципального района от 18.03.2011 года № 281 «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений Крапивинского муниципального района» от 04.06.2012 г. № 844.

1.2. Компенсационный фонд – это составная часть фонда заработной платы, которая предназначена для установления обязательных выплат и дополнительных выплат.

1.3. Компенсационный фонд распределяется в соответствии с Положением о компенсационных выплатах работникам Учреждения.

1.4. Общий размер компенсационных выплат максимальным размером не ограничивается.

II. Обязательные выплаты

Обязательные выплаты за работу, производимую в особых условиях, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, выплачиваются в размере, определяемом действующими нормативными актами.

№ п/п	Виды работ, за которые установлены доплаты за работу, производимую в особых условиях	Размеры доплат
1.	<p>Работа в выходные и праздничные дни</p> <p>Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы.</p> <p>По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном</p>	100 %

	размере, а день отдыха оплате не подлежит	
2.	<p>Работа в ночное и вечернее время</p> <p>Каждый час работы в ночное и вечернее время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) вечернее время (с 18 до 22 часов) оплачивается не менее чем: в ночное время - на 40 процентов, в вечернее время - на 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника.</p> <p>Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году</p>	

III. Дополнительные выплаты

№ п/п	Наименование показателя	Размер доплат (в % от тарифной ставки)	Срок, на который устанавливается доплата
1	2	3	4
1.	Проверка письменных работ: <ul style="list-style-type: none"> • по русскому языку, литературе • по математике • по иностранному языку, физике, химии • по истории, географии, биологии, ИЗО 	15 % 15 % 10 % 5 %	на учебный год (в зависимости от учебной нагрузки)
2.	Проверка письменных работ в начальных классах	10 %	на учебный год
3.	Классное руководство: <ul style="list-style-type: none"> • в 1 – 4 классах • в 5 – 9 классах 	10 % до 20 %	на учебный год
4.	Заведование учебным кабинетом, спортивным залом	5 %	на учебный год
5.	Заведование кабинетом библиотеки	25 %	на учебный год
6.	Заведование учебно-опытным участком	15 %	апрель-октябрь
7.	Заведование медицинским кабинетом	25 %	на учебный год
8.	Доплаты до минимального размера оплаты труда		ежемесячно